



Promosso nell'ambito del Programma Erasmus+, il progetto ha l'obiettivo di migliorare l'inclusione delle persone con epilessia nel mercato del lavoro. Contribuisci anche tu partecipando alla survey

Migliorare le opportunità di inclusione delle persone con epilessia nel mercato del lavoro è il principale obiettivo del [progetto EpilepsyPOWER](#). Un'iniziativa ambiziosa, co-finanziata dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+, di cui la LICE è associated partner insieme con l'Unità di Ricerca di Neurologia dell'Università Campus Bio-Medico di Roma (referte socio LICE Giovanni Assenza) e con una rete di organizzazioni in Italia, Germania, Bulgaria, Irlanda e Francia.

Coordinato dalla Luiss, il progetto triennale prevede lo sviluppo di una **piattaforma e-learning open access** destinata a persone con epilessia, personale universitario, studenti e a tutte le figure impiegate nelle risorse umane e nelle agenzie di reclutamento.

Il primo step del progetto riguarda la raccolta, tramite [survey anonima](#), di alcune informazioni sulla conoscenza generale della patologia e circa lo stato di occupazione delle persone con epilessia, così da delineare una metodologia di apprendimento integrato. Sono invitati a partecipare all'indagine studenti, specializzandi, dottorandi, professori, ricercatori e personale amministrativo. [Link survey Higher education institutions](#)

Contemporaneamente le persone con epilessia possono contribuire rispondendo a una survey specifica riguardo la loro esperienza riguardo l'inserimento nel mondo del lavoro. [Link survey persone con epilessia](#)

Successivamente verranno organizzati dei gruppi di lavoro, coinvolgendo i partner e i principali protagonisti del progetto EpilepsyPOWER, per valutare le esigenze delle persone con epilessia in merito alla loro occupabilità lavorativa, alla sicurezza sul posto di lavoro e alla comunicazione con datori di lavoro e collaboratori al fine di definire delle best practice.

Obiettivo ultimo non è solo implementare i sistemi di **inclusione per le persone con epilessia**, potenziandone e valorizzandone le capacità, ma diffondere una cultura che incrementi il numero di iniziative di responsabilità sociale d'impresa "epilessia-friendly".

Vi preghiamo di aiutarci a diffondere le survey tra le persone con epilessia che avete in cura e tra i colleghi delle vostre università.

Grazie

Giovanni Assenza